

DOO "CENTAR ZA EKOTOKSIKOLOŠKA ISPITIVANJA "
PODGORICA

Broj: 01- 592

Podgorica, 21.03.2025. godine.

Na osnovu člana 39 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.74/19, 08/21,59/21, 68/21, 145/21,077/24, 084/24, 086/24), članova 300,301 i 302 Zakona o privrednim društvima (Sl.list 65/20, 146/21, 004/24) , člana 24, 25, 26, 27 i 28 Statuta DOO "Centar za ekotoksikološka ispitivanja"- Podgorica (Sl.list CG br.7/22,117/23), i Kolektivnog ugovora DOO "Centar za ekotoksikološka ispitivanja- Podgorica zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između

1. Odbora direktora DOO "Centar za ekotoksikološka ispitivanja "– Podgorica, kojeg zastupa predsjednik Odbora Zdravko Kovačević,
- i
2. dr Nikola Svrkota, dipl.fizičar,doktor nauka-fizika, jml [REDACTED] sa prebivalištem [REDACTED] (u daljem tekstu: izvršni direktor)

Član 1

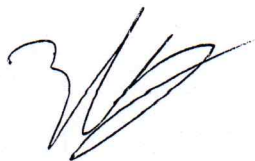
Ovim ugovorom uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti iz rada i po osnovu rada za vrijeme trajanja mandata, uslovi za prestanak funkcije prije isteka mandata, kao i prava i obaveze po isteku mandata, zarada, kao i druga pitanja između Nikole Svrkote koji je Odlukom Odbora direktora DOO „Centar za ekotoksikološka ispitivanja“ Podgorica 01-579 od 20.03.2025. godine, imenovan za izvršnog direktora DOO "Centra za ekotoksikološka ispitivanja" Podgorica, (u daljem tekstu: Izvršni direktor) i DOO "Centar za ekotoksikološka ispitivanja " Podgorica (u daljem tekstu: Društvo).

Član 2

Izvršni direktor je u radnom odnosu kod Društva na određeno vrijeme i ima sva prava kao i drugi zaposleni, u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Izvršni direktor se bira na period od 4 godine.

Sklapanjem ovog Ugovora, Nikola Svrkota zasniva radni odnos na mjesto izvršni direktor, na određeno vrijeme, od dana stupanja na snagu Odluke kojom je imenovan za izvršnog direktora.



Član 3

Izvršni direktor je dužan da stupi na rad 01.04.2025. godine.
Izvršni direktor zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 8 časova dnevno, odnosno 40 nedeljno.

II PRAVA I OBAVEZE IZVRŠNOG DIREKTORA

Član 4

Izvršni direktor se obavezuje da povjerene poslove obavlja savjesno, vodeći pri tome prvenstveno računa o interesima Društva i što boljem finansijskom poslovanju.

Član 5

Izvršni direktor obavlja poslove utvrđene zakonom, statutom i odlukama Odbora direktora i Osnivača.

Član 6

Izvršni direktor zastupa i predstavlja Društvo u granicama svojih ovlašćenja.

Član 7

Izvršni direktor organizuje proces rada, rukovodi njime i vodi ukupno poslovanje Društva sa pažnjom dobrog privrednika, u skladu sa godišnjim finansijskim planovima, koje usvaja Vlada, Politikom kvaliteta, kao i odlukama, zaključcima i zaduženjima Odbora direktora.

Član 8

Ovim ugovorom Izvršni direktor se obavezuje, da neće, za vrijeme njegovog važenja, za svoj ili tuđi račun obavljati poslove iz djelatnosti Društva, odnosno u zemlji ili inostranstvu biti vlasnik ili suvlasnik privrednog društva koje se bavi istim poslovima, te da svoja znanja, poslovne kontakte, informacije i veze u Društvu neće koristiti za svoj ili tuđi interes, kao ni dvije godine po isteku mandata.

Član 9

Izvršni direktor ima sva prava na radu i po osnovu rada kao i drugi zaposleni, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i drugim aktima Društva.

Izvršni direktor ima pravo na godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.



III ZARADA IZVRŠNOG DIREKTORA

Član 10

Bruto zarad Izvršnog direktora za obavljene rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od: osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu minolog rada i radnog učinka, ukoliko je ostvaren.

Osnovna zarada Izvršnog direktora utvrđuje se u visini od 2 (dvije) prosječne bruto zarade Društva ostvarene u prethodnoj godini.

Izvršni direktor ima pravo na posebni dio zarade (70% obračunske vrijednosti koeficijenta u Društvu) koji ostvaruje po osnovu naknade za ishranu u toku rada i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora.

Isplata zarade obračunate u skladu sa stavom 1, 2, i 3 ovog člana vršiće se počev od 01.04.2025. godine.

Isplata zarade vrši se jednom mjesečnom, do 5-og u tekućem mjesecu za prethodni mjesec.

Član 11

Ugovorne strane su saglasne da ukoliko Društvo na kraju tekuće poslovne godine ostvari finansijske rezultate u dijelu prometa i profita koji su ostvareni u 2024.godini, Odbor direktora i izvršni direktor će zaključiti Aneks ugovora o radu, kojim će se izvršiti povećanje ugovorene zarade.

Član 12

Pored zarade iz člana 10 ovog ugovora, Izvršni direktor ima pravo, u skladu sa pravilnicima i procedurama Društva, i na:

- naknade druga primanja i troškove službenih putovanja,
- korišćenje službenog vozila u toku radnog vremena,
- korišćenje službenog mobilnog telefona,
- korišćenje reprezentacije,
- pravo na odgovarajuće stručno usavršavanje na teret Društva,
- pravo na osiguranje kao i svi zaposleni,
- druga prava po Kolektivnom ugovoru.

IV ODGOVORNOST IZVRŠNOG DIREKTORA

Član 13

Izvršni direktor je odgovoran za zakonitost rada Društva.

Za svoj rad Izvršni direktor je odgovoran Odboru direktora Društva.



Član 14

Izvršni direktor podnosi periodične Izvještaje o radu i ostvarenim rezultatima Odboru direktora na njihov zahtjev.

Član 15

Sve podatke o poslovanju Društva koji se smatraju povjerljivim, a koje sazna tokom trajanja mandata, Izvršni direktor će čuvati trajno kao poslovnu tajnu.

V PRESTANAK FUNKCIJE PRIJE I PO ISTEKU MANDATA

Član 16

Ovaj Ugovor se može raskinuti i prije isteka mandata, saglasnošću ugovarača ili jednostranom izjavom volje, u skladu sa zakonom i statutom.

Član 17

Odbor direktora može razriješiti Izvršnog direktora i prije isteka mandata ako:


- postupa suprotno zakonu, statutu i opštim aktima Društva;
- se ne ponaša u skladu sa principima dobrog privrednika;
- svojim djelovanjem proizvodi troškove društvu koji se mogu karakterisati kao nesavjesno poslovanje;
- je njegovom krivicom ili nečinjenjem pričinjena šteta Društvu;
- je odgovoran za neizvršavanje planiranih poslovnih rezultata;
- mu je pravosnažnom odlukom nadležnog organa zabranjeno obavljanje poslovodne funkcije;
- ne sprovodi odluke i zaključke Odbora direktora i Osnivača;
- zbog bolesti ili drugih razloga postane nesposoban za obavljanje funkcije;
- i na lični zahtjev.

Član 18

U slučaju raskida ugovora zbog promjene vlasničke strukture, u slučaju raskida ugovora iz razloga navedenih u članu 17 stav 1 alineje 8, kao i u slučaju razrješenja bez navodjenja razloga, Izvršni direktor ima jedno od sledećih prava po svom izboru:

- da bude raspoređen na neodređeno vrijeme na drugo radno mjesto u Društvu u mjestu svoga stanovanja u skladu sa svojom stručnom spremom, znanjem i sposobnostima ili
- da mu se isplati otpremnina u visini od 6 neto zarada koju je imenovani ostvario u poslednjem mjesecu prije raskida ugovora.

Nakon isteka mandata, izvršni direktor ima pravo da bude raspoređen na neodređeno vrijeme na drugo radno mjesto u Društvu u mjestu svoga stanovanja u skladu sa svojom stručnom spremom, znanjem i sposobnostima.



Član 19

U slučaju sporazumnog raskida ovog ugovora Odbor direktora i Izvršni direktor će se sporazumjeti o uslovima raskida.

Član 20

U slučaju isplate otpremnine iz člana 18 ovog ugovora sve obaveze po osnovu poreza i doprinosa na isplaćeni iznos snosi Društvo.

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Član 21

Ovaj ugovor se primjenjuje od 01.04.2025. godine i važi do isteka mandata.

Član 22

Ugovor je sačinjen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka, od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava Izvršni direktor, a 4 (četiri) Društvo.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

U Podgorici, 21.03.2025. godine

Predsjednik Odbora direktora

Zdravko Kovačević



Izvršni direktor

dr Nikola Svrkota, dipl.fizičar

